



PROFIL DOBITNIKA:

Vipnet d.o.o.



INDUSTRIJA:

Telekomunikacije

DOBIT U 2012. GODINI:

522,2 milijuna kuna

LINKOVI:

www.vipnet.hr

www.linkedin.com/vipnet

www.moj-posao.net/vipnet

ONLINE PROFIL



1100

BROJ ZAPOSLENIKA

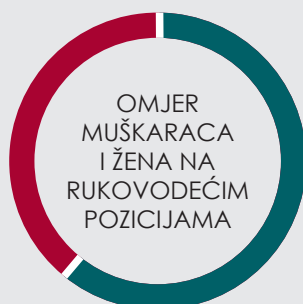


37

PROSJEČNA DOB
ZAPOSLENIKA



● muškarci 56%
● žene 44%



● 60% muškaraca
● 40% žena

VRIJEDNOSTI

Iskrenost. Poštenje.

Komuniciramo otvoreno i bez skrivenih namjera. Ispunjavamo obećanja, bez kompromisa.

Jednostavnost.

Težimo pametnim i jednostavnim rješenjima kako bismo pojednostavili život svojim korisnicima.

Kvaliteta.

Postavljamo si izazovne ciljeve i težimo izvrsnosti. Učimo iz vlastitog iskustva i kontinuirano rastemo.

Pomičemo granice.

U trajnoj smo potrazi za novim idejama, novim rješenjima. Posvećeni smo unapređenju cjelokupne komunikacije.

IZJAVE



Mladen Pejković

PREDSEDNIK UPRAVE

Upravo po jasnim, izazovnim, ali i motivirajućim vizijama te po sposobnosti njihove provedbe zahvaljujući motiviranim zaposlenicima, razlikujemo poslovne lidere koji su ostavili trag od onih prosječnih.



Alis Kaznačić

RUKOVODITELJ UPRAVLJANJA LJUDSKIM POTENCIJALIMA

Vipnet će svakog novog zaposlenika zaraziti svojom korporativnom kulturom – neformalnom komunikacijom, inovativnošću, orijentacijom prema korisniku i kvaliteti.



Vladimir Benić

VODITELJ KONTROLINGA POSLOVNOG
PODRUČJA

Obzirom na zahtjevnost telekom industrije, način upravljanja kompanijom, alate koje koristimo i kolege s kojima radimo ovaj posao, smatram kako rad u Vipnet-u čini naše zaposlenike globalno konkurentnima.



Gary Angelo Markoč

STRUČNJAK ZA PARAMETRIZACIJU I FREKVENCIJSKO
PLANIRANJE

Tehnologija stalno napreduje, a i mi s njom. Gotovo svaki dan se događa nešto uzbudljivo i novo. I nikad ne znate koliko vam znanje u jednom dijelu posla može koristiti u drugom. Naše radionice su sve samo ne dosadne. Po znanju se inženjer poznaje!

NAJBOLJE PRAKSE

5

GODINA NA VRHU LISTE
TOP 5 POSLODAVACA
PARTNERA

80%

VISOKO ANGAŽIRANIH
ZAPOSLENIKA U 2013.
GODINI

Plaća i beneficije

- Transparentan sustav plaća
- Mogućnost ostvarenja bonusa ovisno o ciljevima
- Novčane i nenovčane beneficije: jubilarne nagrade, novčane potpore, božićnica i božićni pokloni za djecu, police osiguranja, niže kamatne stope za kredite

Razvoj zaposlenika

- Brojni razvojni programi: treninzi, konferencije, radionice, mentoring, coaching, job shadowing, x.change program, TAG Business school
- Talentirani pojedinci, manageri i eksperti sudjeluju u posebno kreiranim razvojnim programima (LEAD, GURU, JUMP, GROW)

29%

ZAPOSLENIKA KOJIMA
JE VIPNET PRVO RADNO
MJESTO

80

NOVIH LJUDI
ZAPOSLENO U 2013.
GODINI

Radni uvjeti

- Tehnološki napredan prostor i kreativna soba za odmor
- Vrtić za djecu, wellness, bazen, sauna, fitness, kafići i restoran
- Intranet, Godišnji road show, Strateški sat, CEO blog, interni newsletteri časopis

Odnosi u kompaniji

- Zadovoljstvo i angažiranost zaposlenika znatno veći od hrvatskog prosjeka
- Visoko ocijenjeni odnos s nadređenima i kolegama te otvorena i neformalna komunikacija