



POSLODAVAC PARTNER
IZVRSNOST U LJUDSKIM RESURSIMA

PROFIL DOBITNIKA:

PLIVA HRVATSKA d.o.o.



INDUSTRIJA:
Farmaceutika

LINKOVI:

www.pliva.hr

<http://www.pliva.hr/posao-i-karijera/raditi-u-plivi>

<http://www.linkedin.com/company/pliva>

ONLINE PROFIL



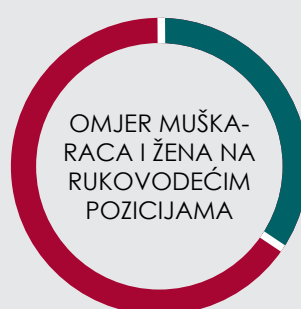
1900

BROJ
ZAPOSLENIKA



41

PROSJEČNA DOB
ZAPOSLENIKA



VRIJEDNOSTI

Integritet

Uvijek činimo ono što je ispravno, čak i kad nitko ne gleda.

Poštovanje

Brinemo se jedni za druge - tako brinemo i o poslu.

Suradnja

Postižemo više radeći kao "jedna Teva".

Izvrsnost

Predani smo i nastojimo uvijek dati najbolje od sebe.

Vodstvo

Razmišljamo i ponašamo se kao lideri u svemu što radimo.

IZJAVE



Tihomir Orešković

PREDSJEDNIK UPRAVE PLIVE HRVATSKA D.O.O.

Veseli nas što se u PLIVI odvijaju neki od najznačajnijih investicijskih projekata te da otvaramo nova radna mjesta. Kontinuirano unapređujemo svoju konkurentnost na najzahtjevnijim inozemnim tržištima od SAD-a preko EU do Azije.



Blagica Petrovac Šikić

VIŠI DIREKTOR LJUDSKIH POTENCIJALA

PLIVA HRVATSKA od samih početaka prati svjetske trendove i svojom izvrsnošću se pozicionirala kao jedinica s naprednim i razvijenim procesima upravljanja zaposlenicima u TEVA grupi. Ulaganje u zaposlenike čini i kompaniju uspješnijom. PLIVA-to su ljudi.



Romana Šantar

VIŠI DIREKTOR PROIZVODNJE

Ljudski potencijali PLIVINIM menadžerima uvelike pomažu u unaprjeđenju procesa upravljanja ljudima te omogućavaju daljnji razvoj svih potrebnih kompetencija. Kao kolege, razmjenom iskustava i osmišljavanjem projekata zajednički radimo na dobrobit tvrtke.



Davor Brnat

REFERENT SUSTAVA ZARADA I BENEFITA

Zapošljavanjem u PLIVI otvorile su mi se nove mogućnosti rasta i razvoja. Radim u sredini gdje su kolege spremne pomoći i surađivati te mi i moj menadžer daje veliku podršku. S ponosom se mogu osvrnuti na 7 godina u PLIVI.

NAJBOLJE PRAKSE

15

RAZLIČITIH SEKCIJA U PLIVA DRUŠTVIMA ŠPORTSKE REKREACIJE

>80%

ZAPOSLENIKA SUDJELOVALO U GODIŠNJEM ISPITIVANJU ZADOVOLJSTVA

Plaća i beneficije

- Iznadprosječna primanja
- Transparentan sustav nagrađivanja
- Benefiti za sve zaposlenike – regres, božićnica, pokloni za djecu, jubilarne nagrade, razne pomoći zaposlenicima (smrt u obitelji, bolest zaposlenika, rođenje djeteta), 24 sata osiguranja od nezgode, polica putnog osiguranja

Razvoj zaposlenika

- Razvojni programi - stručni seminari i konferencije, poslijediplomski studiji i specijalizacije, učenje stranih jezika, informatičko obrazovanje, međunarodni projekti, *coaching*
- Razvoj karijere - mogućnost razvoja internacionalne karijere, planiranje nasljednika za menadžerske pozicije

130

STRUČNJAKA ZAPOSLENO U CENTRU IT AKTIVNOSTI TE CENTRU FINANCIJSKIH AKTIVNOSTI

8

AKTIVNIH NATJEČAJA ZA POPUNJAVANJE RADNIH MJESTA U ODJELU ISTRAŽIVANE I RAZVOJ

Radni uvjeti

- Zdrava radna okolina - društva za rekreaciju, sistematski liječnički pregledi, medicinska gimnastika, joga i zdrava prehrana za zaposlenike
- Redovito provođenje ankete zadovoljstva zaposlenika
- Natječaj za prikupljanje sugestija zaposlenika vezanih uz unapređenje procesa rada 'CreaTeva', fotografski nagradni natječaj 'Capture the Light'

Zapošljavanje

- U Plivi su smještena središta zajedničkih servisa za cijelu TEVA grupu - Centar IT aktivnosti i Centar financijskih aktivnosti
- Suradnje sa udrugama - stipendiranje učenika i studenata, studentske prakse, dobitnik posebne nagrade Zlatni indeks udruge eStudent kao tvrtka koja ulaže u studentske projekte
- Transparentan proces zapošljavanja kroz koji se odabiru najbolji kandidati